



Klokkenluidersregeling WelschapSocius

Inleiding

Deze code regelt dat WelschapSocius aanspreekbaar is op te goeder trouw gedane meldingen van redelijke vermoedens van onregelmatigheden en/of van misstanden binnen de organisatie door werknemers en anderen die een contractuele relatie tot de organisatie staan, zonder dat de melder daardoor geschaad wordt in zijn of haar positie.

Definities

Melder

De werknemer en anderen die in een contractuele relatie tot de organisatie staan en voor wiens werkzaamheden de organisatie de verantwoordelijkheden draagt. Hieronder zijn mede begrepen uitzendkrachten gedetacheerden en andere ingehuurd medewerkers als ook vrijwilligers.

Een vermoeden van een onregelmatigheid

Een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een onvolkomenheid of ongerechtigheid van algemene, operationele en/of financiële aard die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van de organisatie, het betreft onregelmatigheden die zodanig ernstig zijn dat die vallen buiten de reguliere werkprocessen en de verantwoordelijkheid van de (direct) leidinggevende overstijgen.

Vermoeden van een misstand met een maatschappelijk belang*

Een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een wantoestand, te weten een illegale of immorele praktijk, die plaatsvindt onder verantwoordelijkheid van WelschapSocius en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is in verband met:

- Een (dreigend) strafbaar feit, zoals diefstal, corruptie en valsheid in geschrifte;
- Een (dreigende) schending van wet- en regelgeving;
- Een gevaar voor volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- Een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
- Een (dreigende) verspilling van maatschappelijke/ collectieve middelen;
- Een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

Raadsman

Een raadsman is iemand die het vertrouwen van de melder geniet en die uit hoofde van zijn functie geheimhoudingsplicht heeft. Bijvoorbeeld een arts of advocaat.

Vertrouwenspersoon

Dit is diegene die WelschapSocius als vertrouwenspersoon heeft aangewezen.

Externe derde

Iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie, buiten WelschapSocius waaraan de melder een vermoeden van een misstand meldt. Hierbij geldt dat de melding dient plaats te vinden bij daarvoor naar redelijk oordeel het meest in aanmerking komt.

**Deze regeling is niet bedoeld voor*

Ongewenste omgangsvormen (zie protocol ongewenste omgangsvormen)

Strafbare handelingen (zie protocol strafbare handelingen)

Conflicten (zie protocol conflict oplossen).



Interne procedure

Interne melding

1. De melder doet de melding van een vermoeden van een onregelmatigheid aan de RvB of aan de vertrouwenspersoon.
2. Indien de melding van een vermoeden van een onregelmatigheid het functioneren van de RvB betreft, vindt deze plaats aan de voorzitter van de RvT.
3. De RvB kan ervoor kiezen ten behoeve van de interne melding van een vermoeden van een onregelmatigheid / misstand een vertrouwenspersoon aan te wijzen.
4. Degene die de melding heeft ontvangen, legt de melding met vermelding van de ontvangstdatum schriftelijk vast en laat die melding voor akkoord tekenen door de melder die daarvan een afschrift ontvangt. De ontvangende partij brengt de RvB of in geval van toepassing de RvT, zo spoedig mogelijk op de hoogte van een gemeld vermoeden van een onregelmatigheid / misstand met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is.
5. Indien de melding heeft plaatsgevonden bij de vertrouwenspersoon, brengt deze de RvB en respectievelijk, wanneer van toepassing de RvT op de hoogte op de hierboven en legt de melding vast op de hierboven (lid 4) genoemde wijze.
6. De RvB respectievelijk de RvT stuurt binnen een week na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.
7. Na ontvangst van de melding wordt zo spoedig mogelijk een onderzoek gestart. Daarbij wordt door de RvB respectievelijk door de RvT beoordeeld of een externe derde op de hoogte moet worden gebracht van het vermoeden van een misstand.
8. Zowel de melder als degene aan wie het vermoeden van een onregelmatigheid respectievelijk misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Vertrouwenspersoon

1. Op aanwijzing van de RvB kan een vertrouwenspersoon worden benoemd die de melding van een vermoeden van een onregelmatigheid / misstand in ontvangst neemt. De vertrouwenspersoon kan optreden als procesbewaker bij de meldingsprocedure.
2. De vertrouwenspersoon functioneert met gezag, geloofwaardigheid en is in die hoedanigheid onafhankelijk van (de leiding van) de organisatie.

Raadsman

1. De melder kan in het kader van de melding van een vermoeden van een onregelmatigheid / misstand een raadsman in schakelen en zich desgewenst door deze laten vertegenwoordigen. De melder informeert in dat geval de vertrouwenspersoon over de naam van de raadsman.
2. Indien de raadsman een werknemer is die in dienst is van de organisatie, dan is op de raadsman de rechtsbescherming van artikel 21 van de Wet op ondernemingsraden van toepassing.
3. Diegene die een melding voorlegt aan iemand zonder geheimhoudingsplicht en die de misstand vervolgens in de publiciteit brengt, moet er rekening mee houden dat dit de melder wordt aangerekend.



Standpunt

1. Binnen 8 weken na binnenkomst van de interne melding, wordt de melder door de RvB (of RvT) schriftelijk op de hoogte gesteld van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een onregelmatigheid/ misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregelgeving.
2. Indien het standpunt niet binnen 8 weken gegeven wordt, wordt de melder door de RvB of de RvT hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien, Deze aanvullende termijn mag maximaal 4 weken duren.
3. De RvB of de RvT wijst een procesbewaker aan voor de afhandeling van de melding.

Externe melding

1. De melder kan na het doorlopen van de procedure van de interne melding een misstand melden bij een externe derde als de melder het niet eens is met het gegeven standpunt of als de melder geen standpunt heeft ontvangen.
2. De melder kan een redelijk vermoeden van een misstand direct extern melden als er sprake is van:
 - a. Acut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
 - b. Een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor de tegenmaatregelen als gevolg van de interne melding;
 - c. Een duidelijke aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
 - d. Een eerdere melding overeenkomstig de procedure van dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
 - e. Een wettelijk plicht tot directe externe melding.
3. De externe derde in de zin van deze regeling is iedere persoon of (vertegenwoordiger van een) organisatie, niet zijnde de vertrouwenspersoon of raadsman, aan wie de medewerker een vermoeden van een misstand meldt omdat naar zijn of haar redelijk oordeel er van een zodanig zwaarwegend maatschappelijk belang sprake is, dat dit belang in de omstandigheden van het geval zwaarder wegen dan het belang van de geheimhouding, Daarbij geldt dat de melding van het vermoeden van een misstand plaats dient te vinden aan die externe derde die daarvoor naar redelijk oordeel het meest in aanmerking komt, zoals Inspectie voor de Gezondheidszorg, de Arbeidsinspectie of het Openbaar Ministerie. De melder houdt enerzijds rekening met de effectiviteit waarmee de externe derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van de organisatie bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen.

Rechtsbescherming melder

De RvB of de RvT zal er voor waken dat de melder die heeft gehandeld met inachtneming van de bepalingen in deze regeling, op geen enkele wijze in zijn positie wordt benadeeld als gevolg van het melden.

Bij een aantoonbaar opzettelijke ongegronde melding zal echter tot disciplinaire maatregelen tegen de melder overgegaan worden.