

Welschap/Socius laat je het beste uit jezelf halen

Welschap Welzijn Heemskerk

Socius Maatschappelijk Dienstverleners

MET Welzijn Heerhugowaard

Welschap Kinderopvang

Vastgesteld door de Raad van Bestuur

Naam, datum, handtekening 10.03.20



M.C. Kersten



B. van Nieuw

Goedgekeurd door de Raad van Toezicht

Naam, datum, handtekening 10.03.20



J. Dekker

Inleiding

Een strategisch beleidsplan voor meerdere jaren, de stip verder op de horizon. Niet twee jaar vooruitkijken, maar vijf jaar (2020 – 2025). Dat betekent direct dat het gaat om de grotere lijnen, het bredere perspectief. De geformuleerde doelen geven een richting, zijn ruim geformuleerd en zeker niet SMART.

Doordat we verder kijken, is het ook mogelijk om voor Sociaal Werk en Kinderopvang dezelfde richtinggevende doelstellingen te formuleren. In essentie zijn we namelijk met hetzelfde bezig: mensen (van groot tot klein) het beste uit zichzelf laten halen. Daar waar nodig met een steuntje in de rug of door hen uit te dagen.

Dat laatste geldt ook zeker voor onszelf. Welke kwaliteiten zijn er allemaal aanwezig onder medewerkers? Is het mogelijk om die te benutten, zodat we een nog kleurrijker en meer diverse organisatie kunnen zijn?

De stip op de horizon hebben we vertaald naar meer concrete doelstellingen. Voor 2020 blijven dit de doelstellingen zoals deze al eerder geformuleerd zijn door de verschillende werkmaatschappijen (als bijlage toegevoegd).

In de loop van 2020 zullen er nieuwe doelstellingen voor 2021 en 2022 geformuleerd worden.

Deze doelstellingen zijn een afgeleide van de strategische doelstellingen zoals deze benoemd staan in dit document.

Tilly Kersten

Bart van der Neut

Raad van Bestuur

Visie

WelschapSocius laat je het beste uit jezelf halen.

Missie

WelschapSocius werkt – vanuit de eigen professionaliteit - mee aan een samenleving waarin mensen tot hun recht komen, een plek hebben en respectvol met elkaar omgaan. Wij stimuleren iedereen om tot bloei te komen, door open te staan voor nieuwe dingen, het beste uit onszelf en de ander te halen en net die meter verder te gaan. Of je nu gebruik maakt van onze kinderopvang of sociaal werk, of je nu medewerker of vrijwilliger bent. Daar waar nodig bieden we hulp en ondersteuning als het even zelf niet lukt. Daar waar gewenst en mogelijk creëren we ruimte voor ontwikkeling en ontplooiing.

Positionering

WelschapSocius staat naast de inwoner. Wij zijn in onze regio's dé organisatie voor kinderopvang, ondersteuning en dé verbinder tussen de leefwereld van mensen en het netwerk van professionele organisaties.

Strategische doelen 2020 - 2025

WelschapSocius is koploper op het gebied van integraal werken

In de medewerkers komt de sociale kaart tot leven. Wij kennen de partners in het sociaal domein en verbinden hun rollen en kwaliteiten op natuurlijke wijze met elkaar. Wij streven naar een samenwerking zonder schotten. In het ontwikkelingsgericht werken, vinden wij onze partners. Onze deskundigheid maakt de samenwerking en het aanbod sterker en completer. Achter de schermen regelen we ondersteuning zo, dat de mensen deze als naadloos ervaren. Ongeacht of wij ze nu zelf ondersteunen of dat een andere organisatie hierin leidend is. Wij gaan altijd voor de samenwerking en lopen daarvoor graag die meter meer. Want het is het perspectief van de inwoner dat telt.

WelschapSocius is een broedplaats voor talent

Onze klanten, opdrachtgevers en partners kunnen rekenen op onze professionele kennis, expertise en vaardigheden. Wij zijn generalisten met een specialisme, verstaan ons vak en zijn voortdurend in ontwikkeling. Kennisuitwisseling en samenwerking met andere organisaties staat hierbij centraal. Wat WelschapSocius uniek maakt, is dat medewerkers de ruimte hebben om hun persoonlijke talenten in te zetten op de werkvloer. *(Bijvoorbeeld: Onze vrijwilligersbegeleider is in zijn vrije tijd yogadocent en onze pedagogisch medewerker heeft een moestuin, een sociaal werker met ICT kennis, heeft een toegankelijk platform voor bewoners gemaakt.)* Dat zij deze andere talenten in hun dagelijks werk inzetten, betekent een enorme meerwaarde voor hen én voor onze cliënten. Het maakt ons tot de kleurrijke en veelzijdige organisatie die we zijn.

WelschapSocius kent de vraag al voordat deze ontstaat

We weten al in een vroeg stadium welke vragen bij wie kunnen ontstaan, zowel op individueel als collectief niveau. Wij zijn thuis in de leefwereld, aanwezig in wijken en scholen. We brengen onze eigen kennis en waarnemingen samen.

We zijn specialist in het gebruik van data-analyse. We brengen onze eigen data en die van andere organisaties samen. Dat geeft ons de mogelijkheid om proactief en in samenwerking met onze partners te zorgen voor passend én tijdig aanbod, waarmee we voorkomen dat problemen groter worden. Dat doen we door het oppakken van ondersteuningsvragen (waar deze zich ook voordoen), door inzet in de wijk, op onze kinderopvanglocaties of in combinaties daarvan. Ook online zorgen we dat de juiste informatie op elk moment beschikbaar en vindbaar is, ook in een vorm dat inwoners/ouders zelf vragen/problemen kunnen oplossen. Samen leren we het meest!

WelschapSocius organiseert de samenwerking in de keten slim

Wij kennen de kwaliteit van onze eigen professie en (er)kennen de kwaliteiten van onze partners. Daardoor zijn we bij uitstek in staat om verbindingen te leggen en samenwerkingen slim te organiseren. We wisselen kennis uit, delen data en benutten technologische ontwikkelingen om ons werk optimaal te organiseren. Daardoor houden we nog meer tijd over voor het menselijk contact en dat is waar het om draait. We zijn een voorbeeld voor organisaties in Nederland en delen die kennis graag.

Bij WelschapSocius is (door)ontwikkeling de nieuwe constante

De maatschappij verandert voortdurend en dat vraagt hetzelfde van WelschapSocius en onze medewerkers. Onderzoek en nieuwsgierigheid zit in onze genen. Medewerkers van WelschapSocius zijn present op vele plaatsen: achter de voordeur, in de school, op straat, in de wijk. We zijn op de hoogte van beleid en regelgeving en hebben een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen.

Vanuit onze praktijkervaring voeden we de beleidsontwikkeling van lokale en landelijke overheden.

Op deze uiteenlopende perspectieven spelen we voortdurend en flexibel in, met lef en ondernemingszin. We denken in kansen en we weten: echte verbinding leidt tot beweging.